

КУ « Центр занятости Бугульминского
муниципального района

№ 53 « 24 » 03 2022г.

u/p

И. А. Трофимова



г. Бугульма, 2022 год



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Администрация МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник» в лице директора Филиной Л.И. с одной стороны, Первичная профсоюзная организация в лице председателя Гришанина В.С., именуемого в дальнейшем "Профсоюз", с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник» на 2021-2023 гг. (далее Коллективный договор).

раздел II пункт 2.2.11 по содержанию об изменениях определённых сторонами условий трудового договора, дополнить абзацем следующего содержания:
3+6

В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника. В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19.

пункт 3.1.13 слова Постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 г. N 678 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" **заменить словами** Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций"

дополнить абзацем 3 следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

дополнить абзацем 5 следующего содержания: «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

пункт 3.1.24 (об отпуске без сохранения заработной платы) **абзац 1** дополнить словами следующего содержания:

"одиноким матерью, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается. Указанный отпуск по письменному

заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям. Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

В разделе VI:

подраздел 6.2. дополнить **пунктом 6.2.2. или абзацем** следующего содержания:
"Обеспечивать проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»;

пункт 6.2.4. (Финансирование мероприятий по ОТ) дополнить **абзацем**:
Конкретный размер средств на указанные цели определяется в уточняется в Соглашении по охране труда.

пункт 6.2.17. (о своевременном расследовании несчастных случаев) дополнить **абзацем 2** следующего содержания:

Организуют расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

в разделе V:

пункт 5.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

пункт 5.6. (об участии в реализации социальных проектов) дополнить **абзацем** следующего содержания:

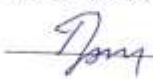
«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза - работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).»;

Директор МБОУ ДО
ДПЦ №7 «Ровесник»

 /Л.И.Филина

"22" 03 2022 г.

Председатель ППО
МБОУ ДО ДПЦ №7 «Ровесник»

 /В.С.Грипанин

"23" 03 2022 г.